



Suostumus palkkatukea koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle

1. Suostumus

Nimi	Henkilötunnus				
Työnhakijan palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamisen lähtökohtana työnantajalle on se, että työnhakija voi itse halutessaan kertoa palkkatukioikeudestaan työnantajalle. Tiedon palkkatukioikeudesta ja palkkatukiprosentista saa luovuttaa työnantajalle vain työnhakijan nimenomaisella kirjallisella suostumuksella. Luovutettavien tietojen tulee olla tarpeellisia palkkatukipaikan täyttämiseksi. Luovutettuja tietoja käytetään palkkatukityöpaikan täyttämistä varten. Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta työvoimaviranomaiselle. Palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevat tiedoni saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille (Kyllä=tiedot saa luovuttaa): <table><tr><td>Työnantaja</td><td>Tietojen luovutus ☐ Kyllä</td></tr><tr><td>Työnantaja</td><td>Tietojen luovutus ☐ Kyllä</td></tr></table> Jos palkkatukiprosentti vamman tai pitkäaikaissairauden johdosta tulisi olemaan 70 %, suostun siihen, että tiedon palkkatukiprosentista saa tässä tilanteessa luovuttaa työnantajalle. ☐ Kyllä Suostumus palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle on voimassa _____ saakka (enintään 14 päivää). Työvoimaviranomainen tallettaa tiedon suostumuksesta työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmään (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 13 luku 120 ja 124 §). Asiakkaalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.		Työnantaja	Tietojen luovutus ☐ Kyllä	Työnantaja	Tietojen luovutus ☐ Kyllä
Työnantaja	Tietojen luovutus ☐ Kyllä				
Työnantaja	Tietojen luovutus ☐ Kyllä				

2. Allekirjoitus

Paikka ja aika	Allekirjoitus
	Nimenselvennys