



Yhteishankintakoulutus

➤ RekryKoulutus

➤ TäsmäKoulutus

➤ MuutosKoulutus

Yhteishankintakoulutus on työvoimakoulutuksena toteutettavaa yritykselle räätälöityä ammatillista koulutusta, joka järjestetään työnantajan ja työvoimaviranomaisen suunnittelemana, hankkimana, rahoittamana ja valitun kouluttajan toteuttamana.

Yhteishankintakoulutuksella yritys voi

- etsiä ammattitaitoisia työntekijää silloin, kun yrityksen tarvitsemia uusia osaajia ei ole saatavilla tai valmistu koulutuksesta
- räätälöidä henkilöstölleen ammatillista perus- tai lisäkoulutusta, kun yrityksen toiminta tai sen käyttämä teknologia muuttuu
- auttaa taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanottuja työntekijöitä löytämään uusi ammatti tai työpaikka tai tukea toistaiseksi lomautettuja työntekijöitä

➤ Koulutuksen suunnittelu ja rahoitus

Koulutuksen sisältö suunnitellaan yrityksen tarpeisiin ja se toteutetaan joustavasti yritykselle sopivalla tavalla ja aikataululla. Koulutus on ammatillista perus- tai lisäkoulutusta, joka sisältää tietopuolista opetusta sekä tarvittaessa ohjattua työssäoppimista. Koulutuksen toteuttaa ammatillinen oppilaitos tai muu koulutuspalvelun tuottaja. Koulutuksen vähimmäiskesto on 10 pv/osallistujaa. Koulutus tulee toteuttaa 2 vuoden aikana.

Koulutuksen rahoittavat työnantajayritys ja työvoimaviranomainen yhdessä. Yrityksen maksuosuus määräytyy yhteishankintakoulutuslajin mukaan.

Yhteishankinnalla ei voida rahoittaa tavanomaista perehdytystä eikä henkilöstökoulutusta (esim. lupakortti, lainsäädännön muutoksiin liittyvä perehdytys, työyhteisön kehittämispäivät).

➤ RekryKoulutus

Rekrykoulutus on tarkoitettu kaikille työnantajille, jotka tarvitsevat uusia, ammattitaitoisia työntekijöitä silloin, kun valmiita osaajia ei ole työmarkkinoilla tai pian valmistuvissa opiskelijoissa. Koulutuksen tavoitteena on, että osallistujat saavuttavat juuri työnantajan tarpeisiin sopivan ammattitaidon ja työllistyvät koulutuksen jälkeen yrityksen palvelukseen.

Työnantajan maksuosuus on 30 % hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta.

➤ TäsmäKoulutus

Soveltuu käytettäväksi, kun yrityksen toiminta, työtehtävät ja käytetty teknologia muuttuvat ja edellyttävät yrittäjän tai työntekijöiden osaamisen perusteellista päivittämistä ja jolla vastataan tulevaisuuden osaamishaasteisiin. Koulutuksen avulla pyritään säilyttämään työpaikkoja ja estämään lomautuksia tai irtisanomisia. Koulutus voidaan toteuttaa myös määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta.

Työnantajan maksuosuus on 30–50 % hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta. Maksuosuuteen vaikuttavat yrityksen koko ja liikevaihto tai tase.

➤ MuutosKoulutus

Koulutusta voidaan hyödyntää tilanteessa, jossa yritys joutuu tuotannollista ja taloudellisesta syistä irtisanomaan tai lomauttamaan toistaiseksi henkilöstöään ja joissa paluu aiempaan työhön on epävarmaa. Koulutus tähtää osaamisen ja työnhakuvalmiuksien parantamiseen, mahdollisen uuden ammatin opiskelemiseen ja uuden työpaikan saamiseen.

Työnantajan maksuosuus on 20 % hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta.

Täsmäkoulutuksessa työnantajan maksuosuus muodostuu yrityksen koon ja liikevaihdon tai taseen mukaan seuraavasti:	Työnantajan maksuosuus	Työvoima- viranomaisen maksuosuus
Pieni työnantaja - enintään 49 työntekijää ja - vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma enintään 10 M€	30 %	70 %
Keskisuuri yritys/työnantaja - 50–249 työntekijää ja - vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma enintään 43 M€	40 %	60 %
Suuri yritys/työnantaja - vähintään 250 työntekijää - vuosiliikevaihto yli 50 M€ tai taseen loppusumma yli 43 M€	50 %	50 %

Etelä-Kymenlaakson työelämäpalvelut

Työnantajapalvelut, puh. 05 23 401

tyonantajapalvelut@kotka.fi

Ekte.fi



ETELÄ-KYMENLAAKSON
TYÖELÄMÄPALVELUT

KOTKA | HAMINA | PYHTÄÄ | VIROLAHTI | MIEHIKKÄLÄ