

SOPIMUS TYÖKOKEILUSTA TYÖPAIKALLA

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

Työkokeilun järjestäjä

Y-tunnus	Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä	Puhelin
Osoite		Postinumero Postitoimipaikka
Henkilö, joka vastaa työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta	Puhelin	Sähköposti *)
Työkokeiluun osallistuva henkilö		Henkilötunnus
Sähköposti *)		Puhelin
Osoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Työttömyysetuuden maksaja		
Työvoimaviranomainen		Puhelin
Osoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä? ei kyllä Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä? ei kyllä Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset? ☐ kyllä ☐ ei, miksi ei		

*) Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna.

Työvoimaviranomainen, työkokeilun järjestäjä ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapaikallisten järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin:

1. Työkokeilu järjestetään

☐ ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi
 ☐ työmarkkinoille paluun tukemiseksi

2. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus)

3. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus):

4. Työkokeilu toteutetaan (kesto voi olla saman järjestäjän työkokeilussa enintään 6 kuukautta tai jos järjestäjänä on kunta, enintään 6 kuukautta samoissa tehtävissä)

5. Työkokeilun viikoittainen kesto (päivää/viikko)	Työkokeilun päivittäinen kesto (tuntia/päivä)
Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe): Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9-15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17-19):	
6. Työkokeilun suorituspaikka	
7. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan. 8. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella 690, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeiluun osallistuneelle. 9. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.	
10. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot	
Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun järjestäjän velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 56-60 §:n mukaisesti seuraavasti: - Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työvoimaviranomaiseen. - Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (21/2004) - Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1-3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää. - Työkokeilun järjestäjä ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle - Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä. - Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle - Työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun järjestäjän pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle. - Työvoimaviranomaisella ja työkokeilun järjestäjällä on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen tai muuhun epäasialliseen syyhyn.	

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Paikka ja päiväys	Työkokeilun järjestäjän allekirjoitus Nimenselvennys
Työkokeilun järjestäjän asema yhteisössä	
Paikka ja päiväys	Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus Nimenselvennys
Paikka ja päiväys	Työvoimaviranomaisen edustajan allekirjoitus Nimenselvennys

Tämän sopimuksen kappaleet: 1. Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä 2. Työkokeilun järjestäjällä 3. Työvoimaviranomaisella