



KOTKAN NUORTEN KUNTALISÄN SÄÄNNÖT 2024

1. Kotkan kaupunki myöntää kuntalisää Kotkassa toimiville yrityksille (ml. säätiöt) ja yhdistyksille, kun ne palkkaavat työntekijäksi 17–25- vuotiaan nuoren, jonka asuinkunta on Kotka.
2. Työsuhteen tulee kestää vähintään yksi kuukausi, työsopimuksessa määritellyn työajan on oltava vähintään 25 h/vko. Palkan tulee olla vähintään työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka tai jos työehtosopimusta ei ole Kelan määrittämä työssäoloehto kerryttävä minimipalkka.
3. Lisän määrä on 400 €/kk ja sitä maksetaan saman nuoren osalta korkeintaan kuusi kuukautta.
4. Kuntalisää voidaan myöntää samanaikaisesti enintään kahden nuoren palkkaamiseksi samaan yritykseen.
5. Elinkeinoa harjoittavalle yritykselle julkisten tukien osuus voi olla enintään 50 % palkkakustannuksista (vajaakuntoisilla 75 %).
6. Kuntalisä myönnetään sen kuukauden alusta, kun hakemus saapuu. Työntekijän työsuhte tulee olla voimassa myöntämispäivämääränä. Kuntalisäpäätöstä ei voida tehdä pidemmälle kuin kuluvan kalenterivuoden loppuun.
7. Kuntalisää myönnetään hakemusten saapumisjärjestyksessä ja määrärahan puitteissa. Kuntalisään varattavat määrärahat käsitellään vuosittain talousarvion yhteydessä.
8. Nuorten kuntalisä maksetaan kuukausittain takautuvasti. Maksatushakemus on toimitettava kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden vastualueelle viimeistään palkanmaksua seuraavan kuukauden loppuun mennessä. Maksatushakemukseen liitetään liitteeksi:
 - jäljennös palkkalaskemasta, josta tulee ilmetä työnantajan ja työntekijän tiedot, perustiedot työsuhteesta, palkanmaksun ajankohta, palkkakausi sekä palkasta maksetut vähennykset
9. Kuntalisää ei makseta niiltä päiviltä, joilta työnantajalle maksetaan sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa. Kuntalisää ei myöskään makseta palkattomilta poissaolopäiviltä. Kuntalisän saajan tulee ilmoittaa Kotkan kaupungin henkilöstöasioiden yksikköön yli 10 päivää kestävät sairauslomat sekä kaikki palkattomat keskeytykset.



Lisätietoja:

Hyvinvoinnin ja terveyden vastuualue