





POIJU 1: Oppiva ja yrittävä Kotka



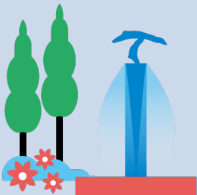
STRATEGISET TAVOITTEET	STRATEGISET TOIMENPITEET	MITTARIT
1. Elinvoimainen ja yritysmyönteinen korkeakoulukaupunki	- Kasvatamme yliopisto-, korkeakoulu- ja TKI-toiminnan määrää, laatua ja vaikuttavuutta. - Luomme yrityksille vetovoimaisen toiminta- ja investointiympäristön perustuen vahvuksiimme mm. Suomen suurimpana vientisatamana. - Varmistamme tiiviin yhteistyön yritysten sekä koulutus- ja TKI-toimijoiden kanssa, minkä tavoitteena on - varmistaa osaavan työvoiman saatavuus - luoda Kantasatamaan yritys- ja startup-keskittymä. - Lisäämme vuoropuhelua ja yhteistyötä yritysten kanssa. - Varmistamme yrittäjyyskasvatuksen toteutumisen kaikilla koulutustasoilla.	- Yli 20-vuotiaan väestön koulutustasoindeksi (tilasto) - Korkeakouluopiskelijoiden määrä (tilasto) - Korkeakoulujen TK-menojen määrä €/as. (tilasto) - Startup-yritysten määrä (tilasto) - Yritysten määrän nettokasvu (aloittaneet-lopettaneet lkm) (tilasto) - Yritystoimipaikkojen liikevaihdon vuosimuutos% (tilasto) - Kokonaisarvosana elinkeinopolitiikasta Suomen Yrittäjien elinkeinopolitiikan mittaristossa (kysely)
2. Hyvinvoivien ja osaavien lasten ja nuorten kaupunki	- Tarjoamme laadukasta varhaiskasvatusta, perusopetusta ja toisen asteen koulutusta ja terveet, innostavat oppimisympäristöt. - Kehitämme lasten ja nuorten osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistäviä toimintatapoja ja rakenteita vahvistamalla dialogista toimintakulttuuria. - Edistämme osallistumista harrastuksiin, liikuntaan ja kulttuuriin. - Panostamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, varhaiseen tukeen ja puuttumiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn.	- Hyvät vaikutusmahdollisuudet koulussa % 8. ja 9-luokan oppilaista (kysely) - Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa % 8. ja 9. luokan oppilaista (kysely) 18–24-vuotiaat NEET-nuoret (ei työssä, ei opiskele, ei varusmiespalveluksessa) % vastaavan ikäisestä väestöstä (tilasto) - Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat % (kysely) - Varhaiskasvatuksen osallistumisaste - Lasten moninaisuus otetaan huomioon varhaiskasvatuksessa (asiakaskysely) - Oppilailla on mahdollisuus keskustella mieltä painavista asioista aikuisen kanssa (kouluterveystutkimus)





POIJU 2 : Upean elinympäristön Kotka



STRATEGISET TAVOITTEET	STRATEGISET TOIMENPITEET	MITTARIT
3. Pohjolan puistopääkaupunki 	- Vahvistamme puistokaupunkiprofiilia ja hyödynnämme kansallisen kaupunkipuiston ja kestävän matkailun mahdollisuudet. - Panostamme monimuotoisen luonnon ylläpitämiseen ja kehittämiseen. - Hyödynnämme Kotkan merellisyyden ja kehitämme saariston ja Kymijoen monipuolista käyttöä. - Kehitämme kulttuuriperintökohteita (erityisesti Aallon Sunila ja Kymnlinna) matkailukohteina ja asumisen vetovoimatekijöinä.	- Asuinalueeseensa tyytyväisten osuus (kysely) - Rekisteröidyt yöpymiset (tilasto) - Majoitusmyynti (tilasto) - Kävijämäärät keskeisissä ja valituissa kohteissa (oma seuranta) "Kotka Pohjolan puistopääkaupunki" -brändin tunnettavuus (kysely) 
4. Monimuotoisen asumisen ja laadukkaan elinympäristön kaupunki 	- Nostamme monimuotoiset ja laadukkaat asuin- ja elinympäristöt veto- ja pitovoimatekijäksi. - Edistämme etätöiden ja monipaikkaisuuden edellytyksiä (digitaaliset yhteydet, yhteisöt, tilat). - Kehitämme joukkoliikennettä ja kestävän liikkumisen olosuhteita. - Kehitämme liikunnan ja hyvinvoinnin palveluita.	- Mielikuva Kotkasta asuinpaikkana, arvosana 4–10 (oma seuranta, muuttohalukkuustutkimus) - Kokonaisnettomuutto (tilasto) - Aloitettut rakennushankkeet (pientalot ja kerrostalot) - Asuntojen määrä tai m3 (tilasto) - Joukkoliikenteen matkustajamäärä
5. Hyväntuulinen kulttuurin ja tapahtumien kaupunki	- Panostamme monipuoliseen ja saavutettavaan kulttuuriin, tapahtumiin ja kulttuurihyvinvointitoimintaan. - Helpotamme tapahtumien ja kulttuurin tekemistä. - Kehitämme tapahtuma- ja kulttuurialan toiminnan sekä tapahtumaliiketoiminnan edellytyksiä.	- Kirjastojen fyysiset käynnit asukasluvuun suhteutettuna (tilasto) - Kulttuurilaitosten ja -tilojen sekä museoiden ja kulttuuripalvelujen itse järjestämien tapahtumien asiakaskäynnit (oma seuranta)

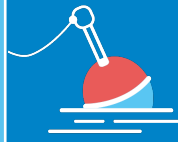


POIJU 3: Yhteinen Kotka



STRATEGISET TAVOITTEET	STRATEGISET TOIMENPITEET	MITTARIT
6. Hyvinvoiva ja osallistuva kotkalainen	- Kehitämme osallisuutta lisääviä käytäntöjä yhteistyössä 3. sektorin ja muiden toimijoiden kanssa. - Edistämme liikunnallista elämäntapaa ja terveystietoisuutta. - Luomme toimivat työllisyyspalvelut, jotka vastaavat sekä yksilön että elinkeinoelämän tarpeisiin.	- Aktiivisesti järjestötoimintaan tms. osallistuvien osuus % (kysely) - Äänestysaktiivisuus % (tilasto) - HYTE-kerroin (tilasto) - Työllisyysaste (tilasto) - Työmarkkinatuen kuntaosuus (tilasto)
7. Hyväntuulinen ja yhteisöllinen ilmapiiri 	- Panostamme parhaaseen päätöksenteon ilmapiiriin ja sujuvuuteen kaikilla tasoilla. - Panostamme laadukkaaseen, viihtyisään työympäristöön ja hyvään työilmapiiriin. - Vahvistamme kotkalaista ilmapiiriä - teemme yhdessä ja menestymme.	- Pätöksenteon ilmapiiri konsernissa (oma seuranta) - Elämälaatuensa hyväksi tuntevien osuus %, (kysely) - Kotkan kaupungin henkilöstötyytyväisyys ja sairauspoissaolojen kehitys (oma seuranta)
8. Kokonaisturvallisuuden kärkikaupunki	- Toteutamme kokonaisvaltaista turvallisuusyhteistyötä ja riskienhallintaa. - Edistämme arjen turvallisuutta. - Kehitämme toimintaamme kyberturvallisuuden kärkikaupunkina ja vahvistamme kyberosaamisen asiantuntijuutta.	- Päivittäin elämänsä erittäin tai hyvin turvalliseksi kokeneiden osuus % (kysely) - Vuosittainen kokonaisturvallisuuskysely (oma seuranta) - Alkoholin kokonaiskulutus asukasta kohden (tilasto) - Päihdekysely - päihdeettömien osuus (oma seuranta)

LIITE 1. Kotka 2030 strategiaa syventävät ohjelmat ja vastuuhenkilöt

 POIJU 1: Oppiva ja yrittävä Kotka • Vetovoima- ja yrittäjyysohjelma (kehitysjohtaja) • Toimitilaohjelma (toimitilapäällikkö) • Hankintaohjelma (talousjohtaja, hankintapäällikkö) • Edunvalvontasuunnitelma (kehitysjohtaja) • Omistajapolitiittiset linjaukset (kansliapäällikkö)	KESTÄVÄ TALOUS: Talousarvio ja taloussuunnittelu (talousjohtaja) DIGITAALISUUS: Digitaalisuus- ja kyberturvallisuusohjelma (kehitysjohtaja) ILMASTO JA LUONNON MONIMUOTOISUUS: Ilmasto-ohjelma (ympäristönsuojelupäällikkö)
 POIJU 2: Upean elinympäristön Kotka • Kestävän liikkumisen ohjelma (kaupunkisuunnittelujohtaja) • Kulttuuriohjelma (kulttuurijohtaja)	
 POIJU 3: Yhteinen Kotka • Hyvinvointisuunnitelma (hyvinvointijohtaja) • Osallisuusohjelma (osallisuuskordinaattori) • Henkilöstöohjelma (henkilöstöjohtaja) • Etelä-Kymenlaakson kotouttamisohjelma (hyvinvointijohtaja) • Työllisyysohjelma (hyvinvointijohtaja)	