



VISIO

Kotka – väylä uusiin mahdollisuuksiin

TASAPAINOINEN
TALOUS

1

OPPIVA JA YRITTÄVÄ KOTKA

Koulutuksen,
jatkuvan oppimisen ja
yrittämisen kaupunki

DIGITAALISUUS

2

UPEAN ELINYMPÄRISTÖN KOTKA

Ensiluokkaisen elinympäristön,
kulttuurin ja tapahtumien
kaupunki

ILMASTO JA LUONNON
MONIMUOTOISUUS

3

YHTEINEN KOTKA

Yhdessä tekemisen ja
hyväntuulisten
kohtaamisten
kaupunki

LUOVAT POHJAN
KAUPUNGIN
ELINVOIMALLE JA
ASUKKAIDEN
HYVINVOINNILLE


MISSIO

Edistämme Kotka-konsernina kaikkien asukkaiden hyvinvointia ja yritysten menestymistä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäväällä tavalla. Kotka on kansainvälinen meri- ja satamakaupunki, joka on vetovoimainen muuttajille, uusille yrityksille ja matkailijoille.




POIJU 1: Oppiva ja yrittävä Kotka



STRATEGISET TAVOITTEET	STRATEGISET TOIMENPITEET	MITTARIT
<p>Elinvoimainen ja yritysmuotoinen korkeakoulukaupunki</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kasvatamme yliopisto-, korkeakoulu- ja TKI-toiminnan määrää, laatua ja vaikuttavuutta. Luomme yrityksille vetovoimaisen toiminta- ja investointiympäristön perustuen vahvuuksiimme mm. Suomen suurimpana vientisatamana. Varmistamme tiiviin yhteistyön yritysten sekä koulutus- ja TKI-toimijoiden kanssa, minkä tavoitteena on <ul style="list-style-type: none"> varmistaa osaavan työvoiman saatavuus luoda Kantasatamaan yritys- ja startup-keskittymä. Lisäämme vuoropuhelua ja yhteistyötä yritysten kanssa. Varmistamme yrittäjyyskasvatuksen toteutumisen kaikilla koulutustasoilla. 	<ul style="list-style-type: none"> Yli 20-vuotiaan väestön koulutustasoindeksi (tilasto) Korkeakouluopiskelijoiden määrä (tilasto) Korkeakoulujen TK-menojen määrä €/as. (tilasto) Startup-yritysten määrä (tilasto) Yritysten määrän nettokasvu (aloittaneet-lopettaneet lkm) (tilasto) Yritystoimipaikkojen liikevaihdon vuosimuutos% (tilasto) Kokonaisarvosana elinkeinopolitiikasta Suomen Yrittäjien elinkeinopolitiikan mittaristossa (kysely)
<p>Hyvinvoivien ja osaavien lasten ja nuorten kaupunki</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Tarjoamme laadukasta varhaiskasvatusta, perusopetusta ja toisen asteen koulutusta ja terveet, innostavat oppimisympäristöt. Kehitämme lasten ja nuorten osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistäviä toimintatapoja ja rakenteita vahvistamalla dialogista toimintakulttuuria. Edistämme osallistumista harrastuksiin, liikuntaan ja kulttuuriin. Panostamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, varhaiseen tukeen ja puuttumiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn. 	<ul style="list-style-type: none"> Hyvät vaikutusmahdollisuudet koulussa % 8. ja 9-luokan oppilaista (kysely) Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa % 8. ja 9. luokan oppilaista (kysely) 18–24-vuotiaat NEET-nuoret (ei työssä, ei opiskele, ei varusmiespalveluksessa) % vastaavan ikäisestä väestöstä (tilasto) Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat % (kysely)



STRATEGISET TAVOITTEET	STRATEGISET TOIMENPITEET	MITTARIT
<p>Pohjan puistopääkaupunki</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Vahvistamme puistokaupunkiprofiilia ja hyödynnämme kansallisen kaupunkipuiston ja kestävän matkailun mahdollisuudet. • Panostamme monimuotoisen luonnon ylläpitämiseen ja kehittämiseen. • Hyödynnämme Kotkan merellisyyden ja kehitämme saariston ja Kymijoen monipuolista käyttöä. • Kehitämme kulttuuriperintökohteita (erityisesti Aallon Sunila ja Yminlinna) matkailukohteina ja asumisen vetovoimatekijöinä. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asuinalueeseensa tyytyväisten osuus (kysely) • Rekisteröidyt yöpymiset (tilasto) • Majoitusmyynti (tilasto) • Kävijämäärät keskeisissä ja valituissa kohteissa (oma seuranta) 
<p>Monimuotoisen asumisen ja laadukkaan elinympäristön kaupunki</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nostamme monimuotoiset ja laadukkaat asuin- ja elinympäristöt veto- ja pitovoimatekijäksi. • Edistämme etätöiden ja monipaikkaisuuden edellytyksiä (digitaaliset yhteydet, yhteisöt, tilat). • Kehitämme joukkoliikennettä ja kestävän liikunnan olosuhteita. • Kehitämme liikunnan ja hyvinvoinnin palveluita. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mielikuva Kotkasta asuinpaikkana, arvosana 4–10 (oma seuranta, muuttohalukkuustutkimus) • Kokonaisnettomuutto (tilasto) • Aloitetut rakennushankkeet (pientalot ja kerrostalot) • Asuntojen määrä tai m3 (tilasto) • Joukkoliikenteen matkustajamäärä
<p>Hyväntuulinen kulttuurin ja tapahtumien kaupunki</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Panostamme monipuoliseen ja saavutettavaan kulttuuriin, tapahtumiin ja kulttuurihyvinvointitoimintaan. • Helpotamme tapahtumien ja kulttuurin tekemistä. • Kehitämme tapahtuma- ja kulttuurialan toiminnan sekä tapahtumaliiketoiminnan edellytyksiä. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kirjastojen fyysiset käynnit asukaslukuun suhteutettuna (tilasto) • Kulttuurilaitosten ja -tilojen sekä museoiden ja kulttuuripalvelujen itse järjestämien tapahtumien asiakaskäynnit (oma seuranta)



POIJU 3: Yhteinen Kotka



STRATEGISET TAVOITTEET	STRATEGISET TOIMENPITEET	MITTARIT
<p>Hyvinvoiva ja osallistuva kotkalainen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme osallisuutta lisääviä käytäntöjä yhteistyössä 3. sektorin ja muiden toimijoiden kanssa. • Edistämme liikunnallista elämäntapaa ja terveystuettua mahdollisuuksia. • Luomme toimivat työllisyyspalvelut, jotka vastaavat sekä yksilön että elinkeinoelämän tarpeisiin. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiivisesti järjestötoimintaan tms. osallistuvien osuus % (kysely) • Äänestysaktiivisuus % (tilasto) • HYTE-kerroin (tilasto) • Työllisyysaste (tilasto)
<p>Hyväntuulinen ja yhteisöllinen ilmapiiri</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Panostamme parhaaseen päätöksenteon ilmapiiriin ja sujuvuuteen kaikilla tasoilla. • Panostamme laadukkaaseen, viihtyisään työympäristöön ja hyvään työilmapiiriin. • Vahvistamme kotkalaista ilmapiiriä - teemme yhdessä ja menestymme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Päätöksenteon ilmapiiri konsernissa (oma seuranta) • Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus %, (kysely) • Kotkan kaupungin henkilöstötyytyväisyys ja sairauspoissaolojen kehitys (oma seuranta)
<p>Kokonaisturvallisuuden kärkikaupunki</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme kokonaisvaltaista turvallisuusyhteistyötä ja riskienhallintaa. • Edistämme arjen turvallisuutta. • Kehitämme toimintaamme kyberturvallisuuden kärkikaupunkina ja vahvistamme kyberosaamisen asiantuntijuutta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Päivittäin elämänsä erittäin tai hyvin turvalliseksi kokeneiden osuus % (kysely) • Vuosittainen kokonaisturvallisuuskysely (oma seuranta) • Päihdekysely - päihdeettömien osuus (oma seuranta)

Tasapainoinen talous






MITTARIT (tavoitteena, ettei mikään mittareista ylitä raja-arvoa)

- Kertynyt yli/alijäämä (kaupunki)
- Kertynyt yli/alijäämä/asukas (konserni)
- Vuosikatteen ja poistojen suhde (konserni)
- Tuloveroprosentti
- Lainojen ja vuokravastuiden määrä/asukas (konserni)
- Lainanhoitokate (konserni)



LIITE 1. Kotka 2030 strategiaa syventävät ohjelmat ja vastuuhenkilöt

 <h3>POIJU 1: Oppiva ja yrittävä Kotka</h3> <ul style="list-style-type: none"> • Vetovoima- ja yrittäjyysohjelma (kehitysjohtaja) • Toimitilaohjelma (toimitilapäällikkö) • Hankintaohjelma (talousjohtaja, hankintapäällikkö) • Edunvalvontasuunnitelma (kehitysjohtaja) • Omistajapoliittiset linjaukset (kansliapäällikkö) 	<p>TASAPAINOINEN TALOUS: Talousarvio ja taloussuunnittelu (talousjohtaja)</p>
 <h3>POIJU 2: Upean elinympäristön Kotka</h3> <ul style="list-style-type: none"> • Kestävän liikkumisen ohjelma (kaupunkisuunnittelujohtaja) • Kulttuuriohjelma (kulttuurijohtaja) 	<p>DIGITAALISUUS: Digitaalisuus- ja kyberturvallisuusohjelma (tulossa)</p> <p>ILMASTO JA LUONNON MONIMUOTOISUUS: Ilmasto-ohjelma (ympäristönsuojelupäällikkö)</p>
 <h3>POIJU 3: Yhteinen Kotka</h3> <ul style="list-style-type: none"> • Hyvinvointisuunnitelma (hyvinvointijohtaja) • Osallisuusohjelma (osallisuuskoordinaattori) • Henkilöstöohjelma (henkilöstöjohtaja) • Etelä-Kymenlaakson kotouttamisohjelma (hyvinvointijohtaja) • Työllisyysohjelma (tulossa) 	