

20.12.2021

KOTKAN KUNTALISÄN SÄÄNNÖT 2022 - YHDISTYKSET

Kaupunginhallitus 20.12.2021 § 473, voimaan 1.1.2022

1. Kotkan kaupunki myöntää kuntalisää rekisteröidyille yhdistyksille, jotka palkkaavat työntekijän, jolle TE-palvelut maksaa palkkatukea.
2. Palkattavan henkilön vakituisen asuinkunnan tulee olla Kotka.
3. Kuntalisää voidaan maksaa yhdelle työntekijälle myönnetyn palkkatuen keston ajan, kuitenkin enintään 12 kuukauden ajan.
4. Kuntalisän määrä on todellisten palkkakulujen ja palkkatuen välinen erotus, kuitenkin enintään 500 euroa/kk.
5. Kuntalisä myönnetään sen kuukauden alusta, kun hakemus saapuu. Työntekijän työsuhde tulee olla voimassa myöntämispäivämääränä. Kuntalisää haetaan kuntalisähakemuksella, johon liitetään jäljennökset palkkatukipäätöksestä ja työsopimuksesta. Kuntalisää voi hakea kerralla enintään kalenterivuodeksi. Kuntalisähakemus löytyy Kotkan kaupungin internetsivulta www.kotka.fi/kuntalisa
6. Kuntalisää ei makseta niiltä päiviltä, joilta työnantajalle maksetaan sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa. Kuntalisää ei myöskään makseta palkattomilta poissaolopäiviltä. Kuntalisän saajan tulee ilmoittaa Kotkan kaupungin henkilöstöasioiden yksikköön yli 10 päivää kestävät sairauslomat sekä kaikki palkattomat keskeytykset.
7. Kuntalisää myönnetään hakemusten saapumisjärjestyksessä ja määrärahan puitteissa.
8. Kuntalisä maksetaan kuukausittain takautuvasti. Maksatushakemus tai jäljennös palkkatuen maksatushakemuksesta on toimitettava kaupungin henkilöstöasioiden yksikköön viimeistään seuraavan kuukauden loppuun mennessä. Maksatushakemukseen liitetään liitteeksi:
 - työllistetyn palkkakustannuksista,
 - jäljennös palkkakuitista sekä
 - selvitys lomarahoista.

Kuntalisän maksatushakemus löytyy Kotkan kaupungin internetsivulta www.kotka.fi/kuntalisa

20.12.2021

9. Mikäli yhdistyksen on katsottu olevan elinkeinoa harjoittava yhteisö, julkisten tukien (TE-palveluiden palkkatuki ja kaupungin kuntalisä) yhteenlaskettu osuus voi olla enintään 50 % palkkakustannuksista (vajaakuntoisella 75 %). Palkkakustannuksiin lasketaan bruttopalkka ja sivukulut, myös lomaraha ja lomakorvaus otetaan huomioon.
10. Kuntalisän myöntäminen **nuorten työllistämiseen** (edellä esitettyjen lisäksi):
 - Kuntalisää voidaan myöntää 17–25 -vuotiaiden kotkalaisten nuorten palkkaamiseen
 - Lisän määrä on enintään 500 €/kk ja sitä maksetaan saman nuoren osalta korkeintaan 6 kuukauden ajan
 - Työsuhteen tulee kestää vähintään 1 kuukausi, työaika vähintään 25 h/viikko
 - Kuntalisää voidaan myöntää enintään kahden nuoren palkkaamiseen samanaikaisesti samaan yhdistykseen

Määrärahaa yhdistysten ja yritysten kuntalisään on varattu vuoden 2022 talousarvioon yhteensä 110 000 euroa.

Lisätietoja:

Henkilöstöasioiden yksikkö, Kotkan kaupunki
Laivurinkatu 4
48100 Kotka

Teija Pukki, hr-sihteeri
Sähköpostiosoite: teija.pukki@kotka.fi
Puhelinnumero: 040 688 3583

Heidi Westman, henkilöstöpalvelusihteeri
Sähköpostiosoite: heidi.westman@kotka.fi
Puhelinnumero: 040 821 0481
