

Kaupunginvaltuuston työskentelyn arviointi



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin helmi-maaliskuussa 2021
- Vastaajina jäsenet ja varajäsenet
- Vastauksia 40/65, vastausaktiivisuus 61,5%.
- Vertailuaineistossa on 20 valtuustoa, mm. Hanko, Jyväskylä, Salo, Iisalmi, Kokkola, Kuopio, Järvenpää, Porvoo ja Lohja.

Keskeiset havainnot

- Merkittäviä muutoksia positiiviseen suuntaan vuodesta 2015 lähes jokaisessa asiassa.
 - Muutokset ovat erityisen suuria toimintakulttuuriin liittyvissä asioissa.
- Verrattuna muiden valtuustojen keskimääräisiin tuloksiin, arviot Kotkassa ovat yleensä positiivisempia.
 - Suhteellisesti paras tulos oli valtuuston vaikutusmahdollisuuksissa elinvoiman ja elinkeinojen kehittämiseen.
 - Poikkeuksena mm. kokousten venyminen ja yhteistyö muiden kuntien kanssa.

Toimintakulttuuri

Parhaiten toteutuu:
Valtuutetut suhtautuvat
kunnioittavasta toisiinsa

63%

1. Mitä mieltä olet seuraavista valtuuston toimintakulttuuriin liittyvistä asioista?

Parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=40

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti
%



Keskiarvot asteikolla 1-5

Keskiarvo				
Kotka			Vertailukunnat	
2021	2015	Muutos		Ero
3,7	2,4	+1,3	3,4	+0,3
3,6	2,6	+1,0	3,3	+0,3
3,4	3,1	+0,3	3,2	+0,2
3,4	2,4	+1,0	3,1	+0,2
3,2	2,0	+1,2	3,5	-0,3
3,0	2,3	+0,7	3,2	-0,1
3,0	2,6	+0,3	3,1	-0,1
3,0	2,7	+0,3	3,0	-0,0

> +0,2
< -0,2

Jos toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

- *Asiat tulee liian valmiina, tulee olo ettei oikeasti pääse vaikuttamaan, vaan ne on jo lehdessä päätöksinä ennen valtuuston käsittelyä heti kh kokouksen jälkeen*
- *Demokratia on vaan hidasta ja osin eripuraista. Kellokkaat vievät toisten aikaa joutavilla puheenvuoroillaan. Lyhyetkin kokoukset venytetään tarpeettomasti. Informaatio on hallituksen ja ryhmäjohtajien käsissä ja rivaltuutettu saa heikosti tietoa ja senkin suodatettuna*
- *Etäkokoukset ovat uusia, ei ole helppoa.*
- *Kaupungin virkahenkilöjohto tuo asioita annettuna ja sitten niistä ei ole mahdollista valtuuston tehdä oikeaa päätöstä vaan painostetaan tekemään virkahenkilöiden esityksen mukaan. Viime vuosien suurin esimerkki on Tapahtumakeskus, josta ei etukäteen käyty mitään keskustelua, mitään muita vaihtoehtoja ei edes selvitetty ja jopa XAMK:n kampus vaarannettiin sitomalla se tapahtumakeskusinvestointiin. Budjetti suoranaisesti valehdeltiin valtuutetuille ja se nousikin hyvin nopeasti päätöksen jälkeen. Ja noussee vielä lisää.*
- *Kokoukset napakammiksi. Puheenvuorojen aikarajoista pidettävä kiinni. Tässä lipsutaan liikaa.*
- *Korona-ajan etätyöskentelyssä ja tietotekniikassa on ollut liikaa häiriöitä ja "linjoilta tippumista". On myös esimerkkejä siitä, että etätyöskentely antaa mahdollisuuden tehdä myös muita töitä valtuuston kokouksen aikana.*
- *Kotkan strategia on liian yleisluontoinen ohjatakseen päätöksentekoa. Se on miltei merkityksetön. Varsinkin luonnonympäristöön liittyvissä asioissa juhlapuheet ja varsinaiset päätökset ovat kaukana toisistaan. Tärkeät ja rahaa vaativat asiat valmistellaan ja päätetään joissakin epämääräisissä sisäpiireissä ja annetaan vasta sitten valtuustolle muodollisesti siunattaviksi. (esim. outlet, tapahtumakeskus) Tarvittaessa valtuusto muuttaa aikaisempia päätöksiään toteuttaakseen hankkeen, vaikka sen reunaehdot ovat muuttuneet. (tapahtumakeskus / hotelli) Kokonaan oma maailmansa ovat Kotkan omistamat yhtiöt ja kiinteistöt. Niiden toiminnasta tihkuu valtuustolle tuskin mitään tietoa. Ymmärrän, että asioita on valmisteltava ja suunniteltava myös ennen niiden julkistamista jne. Tilanne on kuitenkin se, ettei valtuusto ole edes oikea osapuoli strategisessa päätöksenteossa. Tätä eivät kaikki valtuustossakaan huomaa tai eivät siitä välitä."*
- *Koulutusta ja tukea valtuutetuille, vuorovaikutteista viestintää, valtuuston pj viestimään jokaiselle valtuutetulle, prosessit ja tietovirrat näkyviksi (määritelty), modernit työkalut käyttöön, mallia strategiatyöstä muuhunkin työskentelyyn. Huomioidaan, että usein valtuutetuilla on hyvin rajallisesti aikaa tähän. Miten rakennetaan johdonmukaisia päätöksentekoketjuja sekä selkeät näkymät keskeisiin asioihin ja valmistelutyöhön siten, että valtuusto toimii strategisella tasolla mutta myös kokee, että tehdyt päätökset vievät kehitystä haluttuun suuntaan?*
- *Lähinnä ei koske päätöksentekoa, vaan päätösten noudattamista. Siinä on eniten parannettavaa virkamiestasolla.*
- *"Puheenjohtajan on hyvä olla tasapuolinen. Joku voi puhua asian vierestä, toiset taas ei. Pandemia-aika vaikuttaa vuorovaikutukseen ja sen määrään. Sähköposti on väline, jolla voisi myös tavoittaa valtuutettuja esim. kertoa ennakkoon tulevista asioista tai ajankohtaisista asioista."*
- *"Suurempien asiakokonaisuuksien valmisteluun tulisi varata enemmän aikaa. Huomattavasti toimintaa on jo parannettu ja suunnitelmassa on vielä parantaa. Kaikille yhteiset pelisäännöt eivät tunnu olevan tuttuja tai selvillä. Joskus jo tehtyihin päätöksiin on vaikea sitoutua.- Strategista otetta voisi vielä parantaa, vaikka siinäkin on tapahtunut kehitystä. - Tiedonkulun puutteet ovat ehkä enemmänkin ihmisten aikatauluissa ja yleisessä tietotulvassa."*
- *Talousarviokokoukseen tuodaan vasemmiston toimesta toistuvasti esityksiä, joiden taustoihin ei ole mitään mahdollisuutta riittävästi perehtyä. Tällaiset pitäisi tuoda valtuustoaloitteena, ei talousarvion muutosesityksinä.*
- *Toimeenpanon jälkiseuranta ontuu, myös lautakuntatasolla*
- *Toimintakulttuuri on pääsääntöisesti vähintäänkin kohtalainen. Strategian suhteen tulisi järjestää myös sen seurantaan liittyvä esim. seminaari. Kokoukset eivät yleensä veny, mutta nyt lähenevät kuntavaalit näkyvät tarpeettomina puheenvuoroina.*
- *Valtuuston kokouksiin tulisi tuoda enemmän vaihtoehtoja päätöksiin. Onhan kokoukset nykyään nopeampia, mutta valtuusto on vain kumileimasin joka ei keskustele eikä aidosti pohdi ratkaisuja. Demokratia ei pääse toteutumaan.*

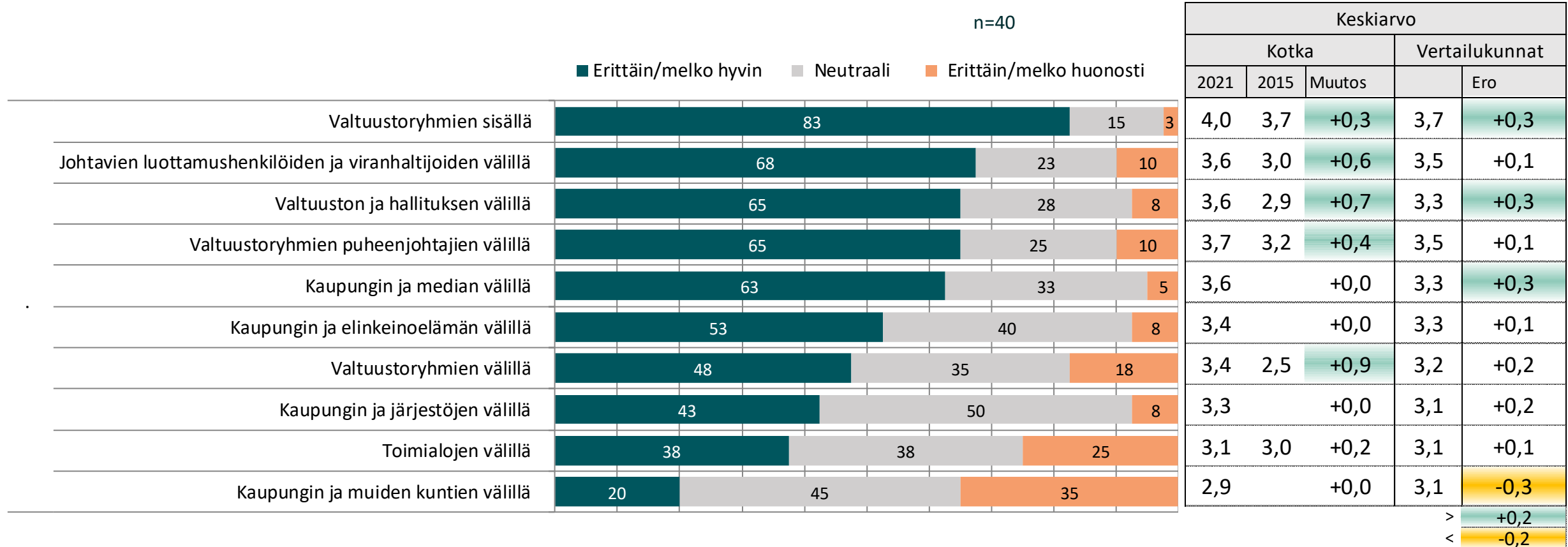


Yhteistyö toimii parhaiten Valtuustoryhmien sisällä

83%

2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden eri osapuolten välillä?

Parhaiten toteutuvat asiat ensin



Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

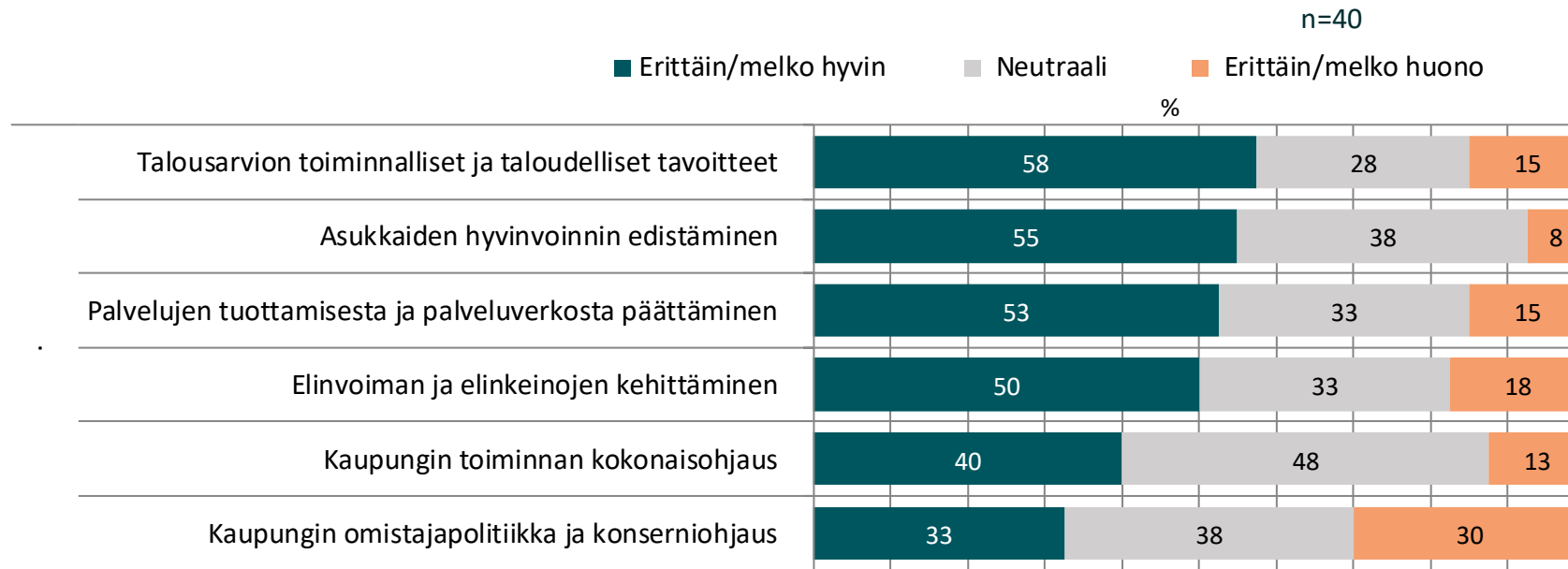
- *Tehokkaampaa viestintää eri osapuolien kesken. Ei virkamieskieltä vaan selkeää viestintää.*
- *Asenne alussa ratkaisee tuloksen. Yhteistyö, viestintä ovat aina kaksisuuntaista. Positiivisuus tarttuu, negatiivisuus hajottaa ja tuo pahaa mieltä!*
- *Enemmän toivoisin vuorovaikutusta elinkenoelämään päin. Kysytään, mikä on pielessä, painetaan ongelmakohtat mieleen, ja tehdään korjausliikkeet.*
- *Kotkan pitää pyrkiä aktiivisesti yhteistyöhön muiden kuntien kanssa.*
- *Kouvolan kanssa kipuilevat välit pitää saada kuntoon*
- *Muiden kaupunkien valtuustojen kanssa ei ole käytännössä mitään yhteyttä. Vuoropuhelua eri eturyhmien kanssa voi aina lisätä.*
- *todellisuudessa en tunne kaupungin ja järjestöjen välistä yhteistyötä riittävästi, joten hiukan vaikea sanoa.*
- *Tässä kysymyspatterissa on runsaasti asioita, joiden tilasta rivivaltuutettu ei tiedä juuri mitään. Vastaamaan joutuu mutu-tuntumalla.*
- *Valtuustoryhmien tulee tehdä nykyistä enemmän yhteistyötä.*
- *Välit Etelä-Kymenlaakson kuntien kanssa on ok. Yhteistyö Kouvolan kanssa ei suju niin hyvin, mikä on harmillista. Yhteistä maakuntaa kuitenkin ollaan. On nähtävä toistensa edut, eikä vain omaa. Jotkut valtuutetut puhuvat todella ikävästi Kouvolasta, mikä ei edistä hyvää yhteistyötä jatkossa. Positiivisuutta kehiin. Kun ei tapaa toisia kasvokkain, monet em. kysytyistä asioista ovat vain mututuntumaa,*

Vaikuttamismahdollisuudet ovat
parhaat talousarvion toiminnallisissa
ja taloudellisissa tavoitteissa

58 %

3. Millaisina pidät valtuuston vaikuttamismahdollisuuksia seuraavien tehtäväkokonaisuuksien osalta?

Parhaiten toteutuvat asiat ensin



Keskiarvo				
Kotka			Vertailukunnat	
2021	2015	Muutos		Ero
3,5	3,1	+0,4	3,4	+0,1
3,5	2,9	+0,6	3,2	+0,3
3,5	3,2	+0,3	3,2	+0,3
3,4	2,7	+0,7	2,9	+0,4
3,3	2,8	+0,5	3,1	+0,2
3,0	2,4	+0,5	2,9	+0,1
			>	+0,2
			<	-0,2

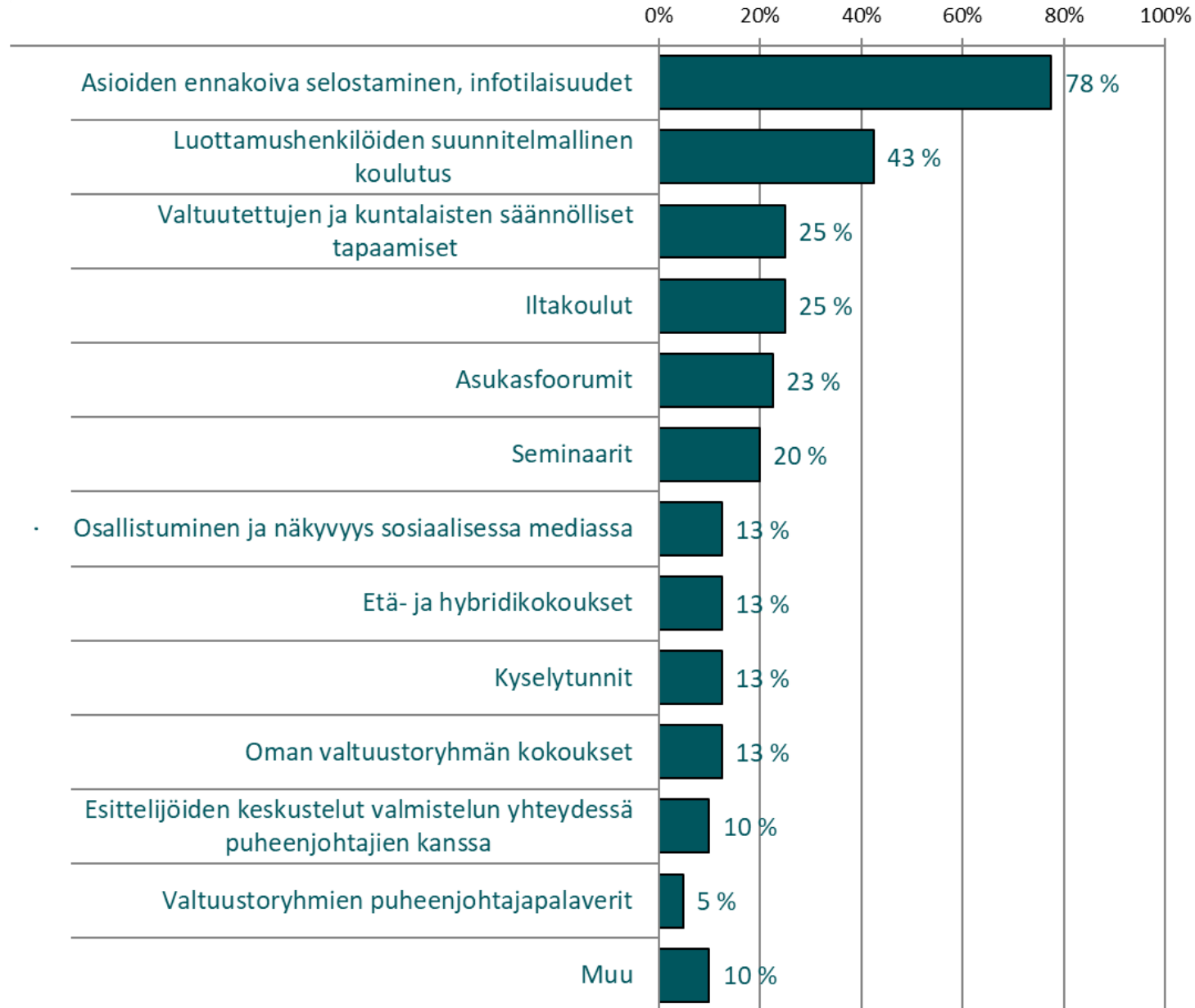
Jos vaikuttamismahdollisuuksia pitäisi parantaa, mitä pitäisi tehdä?

- *Ehkä valtuusto on lopulta mennyttä maailmaa suhteessa kaupungin kehittämiseen. Lautakunnat ovat tärkeitä ja toki virkamiehet. Valtuusto on vaan napinpainallus, jos sitäkään.*
- *Elinkeinoelämä otettava paremmin huomioon.*
- *Enemmän vaikutusvaltaa kymsoteen sekä konserniin*
- *Laaja sairaanhoidon ja hoivan palvelut ovat siirtyneet Kymsoteen kuntayhtymään v.2019. Hyvinvointiltk käsittelee Kotkan palvelumaksut. Aukkaiden hyvinvointipalveluissa lisää terveyden ja hyvinvoinnin, osallisuuden, ennaltaehkäisevien palveluiden tuottamista kunnassa.*
- *Omistajapolitiikka on keskittynyt harvoihin käsiin. Valtuustolla on mielipidevaikuttajan rooli. Strategia ja talousarvio ohjaavat kaupungin toimintaa.*
- *Päätöksenteon ja sitä koskevan tiedon tulisi olla nykyistä avoimempaa. Ei valtuustolla ole päätösvaltaa tärkeissä asioissa mm. siksi, ettei valtuusto kykene osallistumaan asioiden valmisteluun ja strategiaan linjauksiin. Tietysti asiaan vaikuttaa taloustilanne eli krooninen verotulojen lasku väestön ikääntyessä, verotulojen rakenteellisesti vähetessä samalla kun palvelutarpeet varsinkin sote-kentässä kasvavat. Olisi pohdittava valtuuston roolia ja kaupungin strategiaa tilanteessa, jossa toista vuosisataa jatkunut kasvu on päättynyt ja yhteiskunnallisen prosessin luonne muuttunut.*
- *Soste-palvelut ulkoistettu kuntayhtymälle, jolloin vaikutusmahdollisuudet miltei olemattomat. Omistajaohjauksesta tihkuu vähän tietoa tavallisille valtuutetuille.*
- *Talousarvion tavoitteita ei saa vähätellä. Jos muutoksia halutaan, tietyt poliittiset vaikuttajat alkavat syyttämään leikkauksia, kun pitäisi puhua sopeuttamisesta ja toimintatapojen muutoksesta. Pitkä matka on muutamilla ihmisillä 2021-luvulle.*
- *Valtuuston pitäisi rohkeammin ottaa roolia päätöksenteossa kautta linjan. Erityisesti omistajapolitiikka ja konserniohjaus on rivivaltuutetun näkökulmasta hyvin etäistä.*
- *Valtuuston roolia vahvistettava.*
- *Yhä tunne, että asiat tulevat valtuustoon ensimmäisen kerran valmiiksi ratkaistuna eli valinnanvaraa ja mahdollisuuksia tehdä aidosti vaikuttavia linjauksia ei enää ole. Asiat tulevat päätettäviksi usein myös pirstaleisina eli näkymää kokonaisuuteen ei ole. Esim. jos joudutaan päättämään kouluverkko-suunnitelmaan alun perin kuulumattomasta investoinnista, tulisi aina tehdä tarkastelu koko verkosta.*
- *Yleisesti ottaen tapahtunut valtavasti kehitystä. Nelonen jättää kuitenkin vielä vähän kehittämisen varaa. - Omistajapolitiikka ja konserniohjaus on valtuutettujen kannalta kaukana. - Aukkaiden hyvinvoinnin edistämässä on paljon kehitettävää. Emme ehkä vielä edes tunne kaikkia hyvinvointia edistäviä näkökulmia.*

Työmuodoista eniten tulisi panostaa asioiden ennakoivaan selostamiseen

78 %

4. Mihin työ- ja toimintamuotoihin tulisi erityisesti panostaa? Merkitse kolme tärkeintä.



Kommentit työmuodoista

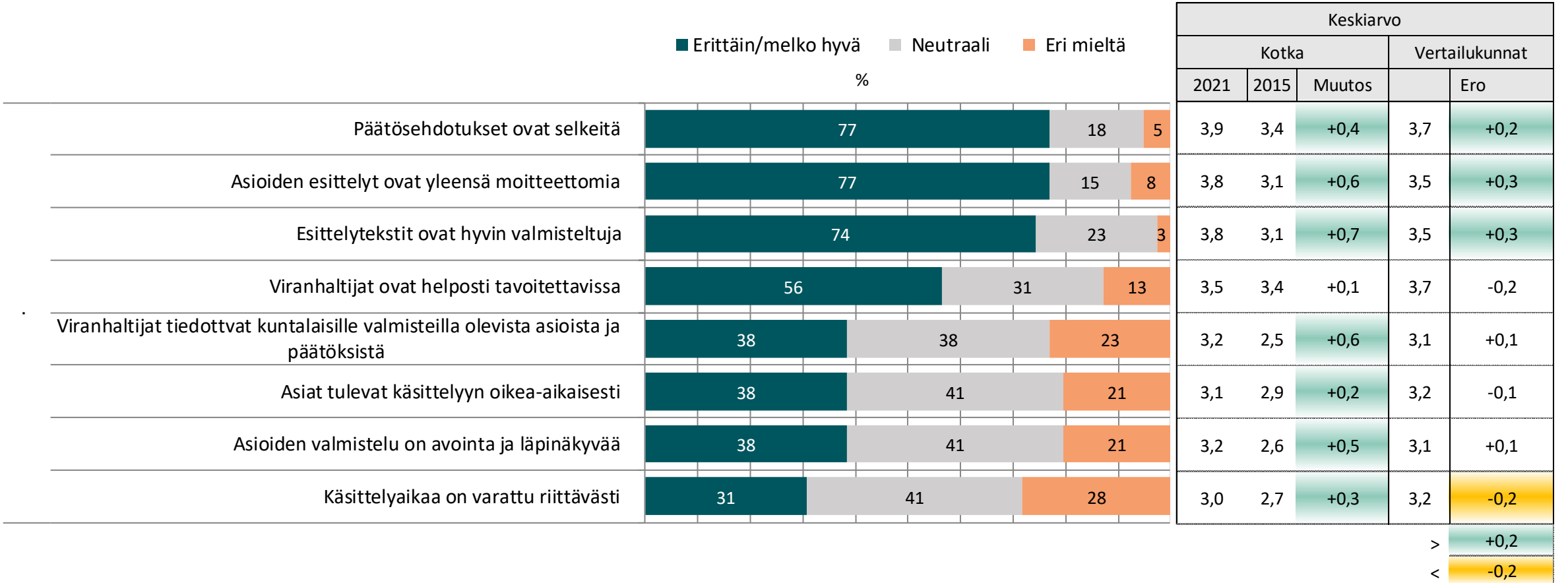
- *Jaarittelu pois ja enemmän informaatiota tärkeistä päätettävistä asioista - lyhyesti ja ytimekkäästi*
- *Kolmen kohdan valinta liian suppea, koska parannusta ja tehostamista tarvitaan monen kohdan kohdalla.*
- *Kuntalaisten osallisuutta tulisi lisätä. Asioita olisi hyvä valmistella viranhaltijoiden ja lautakuntien puheenjohtajien kesken.*
- *Käsiteltävien ja päätettävien asioiden tiedon lisääminen ja asioiden oppiminen lisää motivaatiota ja kiinnostusta valtuustotyöhön.*
- *Toivoisin niin kovasti, että tiedostetaan, mistä meidän verotulot muodostuvat. Siihen voisi auttaa säännölliset tapaamiset paikallisten työllistäjien kanssa, nimenomaan yksityissektorilta.*

Päätösehdotukset ovat selkeitä
ja asioiden esittelyt
yleensä moitteettomia

77%

Miten arvioit viranhaltijatyöskentelyä?

Parhaiten toteutuvat asiat ensin



Jos viranhaltijavalmistelussa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

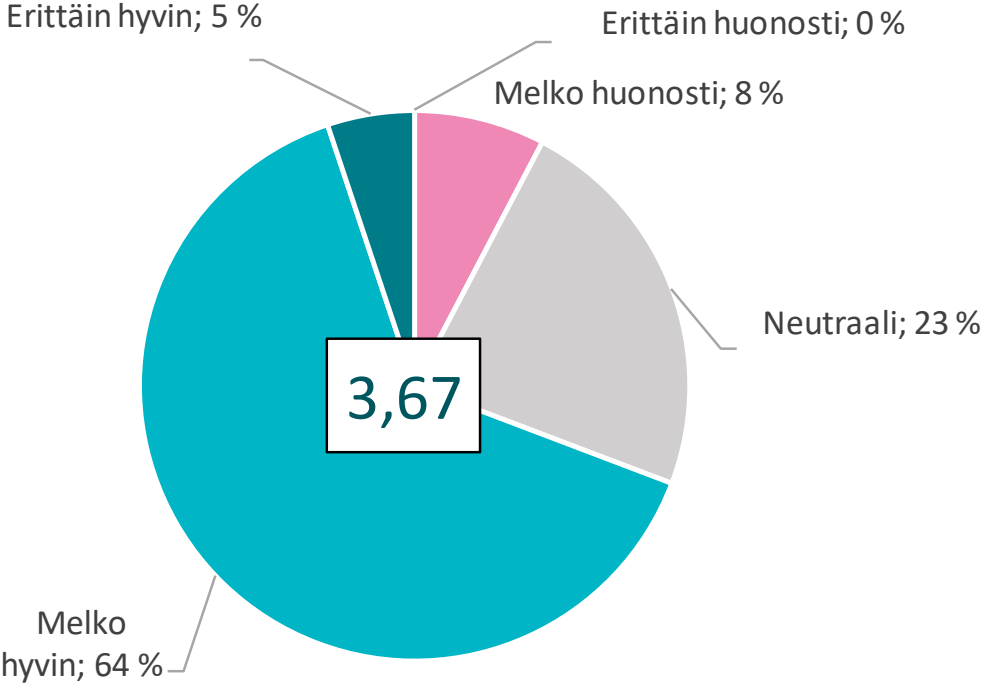
- *Asiat tehdään muodollisesti oikein. Toiset viranhaltijat vastaavat heti - toiset ei lainkaan.*
- *viestintä asioiden valmistelusta kuntalaisille on parantunut paljon. isompien asioiden yhteydessä keskustelu jo valmistelun käynnistymisvaiheessa on varmasti tärkeää.*
- *Varsinkin aloitteiden käsittely kestää ajoittain liian kauan, jopa useita vuosia. "Kuulopuheita" siitä, että viranhoitajat eivät vastaa viesteihin (?)*
- *Virkamiesten tehtävä on kunnioittaa ja noudattaa tehtyjä päätöksiä, näin ei valitettavasti läheskään aina tapahdu.*
- *Oikea-aikaisuus on haasteellista valtuustoaloitteiden käsittelyssä, jotka venyvät jopa vuosien mittaisiksi. On tapauksia, joissa juristit ovat ympäristöasioissa ottaneet yllättäviä ja tulkinnanvaraisia kantoja. Asioiden valmistelun tasosta ei rivivaltuutettu voi olla selvillä, sillä esim. vaihtoehtoisten lähtökohtien valinta ei ole esittelyvaiheessa näkyvillä. Kokonaisuutena myös näitä kysymyksiä on vaikea tarkasti arvioida.*
- *Lautakunnissa varmasti tiedotetaan päätökseen tulevista asioista. Tieto ei välttämättä saavuta valtuutettuja.*
- *Valtaosa viranhaltijoista valmistelee lautakuntiin tulleet asiat hyvin. Joitakin asioita on jouduttu palauttamaan uudelleen valmisteluun.*
- *Saavutettavuudessa ja läpinäkyvyydessä on suuria eroja toimialojen välillä.*
- *Käsittelyaikaa tulee varata enemmän*
- *En oikeastaan kritisoi viranhaltijoita, koska henkilöstö ja aika on rajallinen. Tarvitsisimme lisäpanostusta valmistelevaan portaaseen, jotta asiat tulisivat käsiteltyä ajallaan ja vuoropuhelua olisi enemmän. Valtuustoaloitteet tulisi käsitellä ripeämmin.*

Kokonaisuus

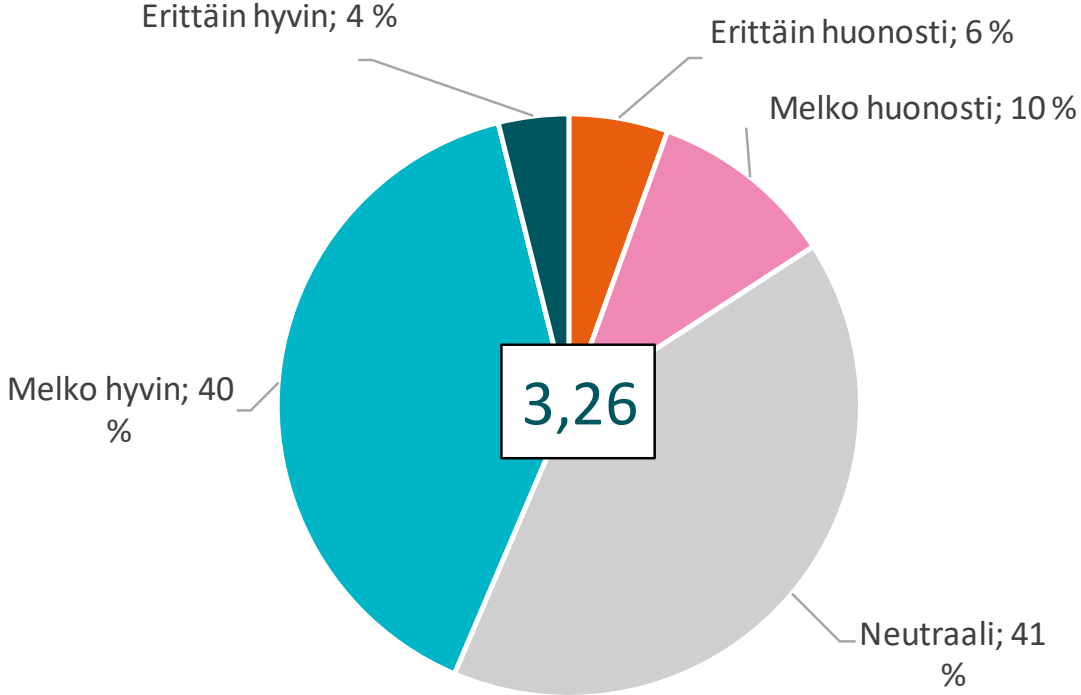
3,67

6. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella tähän asti?

Kotka



Vertailukunnat



Valtuuston onnistumiset ja epäonnistumiset



7. Missä asioissa valtuusto on mielestäsi onnistunut? (1/2)

- *Asioita on päätetty hyvässä yhteisymmärryksessä*
- *Etäkokoukset*
- *huuto salissa vähentynyt*
- *Hyviä ohjelmia/suunnitelmia toimeenpantaviksi*
- *Ilmapiiri on parantunut, ja puheenvuorot ovat yleensä asiallisia.*
- *Ilmapiiri valtuustossa on ollut kiitettävän hyvää.*
- *Isot ”riski”-päätökset*
- *Kaavoitusasioissa toimittu nopeasti useissa tapauksissa*
- *Kantasatamahankkeen eteenpäin saattamisessa*
- *Kaupunkistrategia*
- *Kaupunkistrategian laadinta ja seuranta*
- *Kaupunkistrategian valmistelun yhteistyössä ja monipuolisessa käsittelyssä*
- *Keskustelemaan kokouksissa avoimesti*
- *Keskusteluilmapiiri on parantunut*
- *keskusteluilmapiirin rauhoittumisessa*
- *Keskustelukulttuuri on ollut asiallista ja toisia valtuutettuja on yleensä kohdeltu kunnioittavasti.*
- *Kokonaisuutena Kotkaa on saatu parempaan suuntaan*
- *Kokouksissa on asiat saatu käsiteltyä tehokkaasti.*
- *Kollegojen kunnioitus*
- *Korona-aikana on hyvin etsitty vaihtoehtoisia tapoja toimia.*
- *Luottamusorganisaation muutos*
- *Oman valtuustoryhmän työskentely*
- *Onnistunut kaupunkistrategia*
- *Organisaatiouudistus on tehty.*
- *Parantamaan työilmapiiriä*
- *Parantanut merkittävästi päätöksillään ympäristön viihtyisyyttä*
- *Perehtyminen ja motivaatio käsittelyssä oleviin asioihin näkyy puheenvuoroissa.*
- *Poliittinen ilmapiiri parantunut*
- *Päätöksenteon ilmapiiri*
- *Päätösprosessi parantunut - vain joitakin turhia äänestyksiä*
- *Päätösten oikea-aikaisuudessa*
- *Rohkeita ja oikeita päätöksiä kouluinvestoinneissa.*
- *Saanut kantasataman suunnitelmat ja kehitystyön maaliin (lähes)*
- *saatu päätöksiä*
- *strategia*
- *strategian huomioiminen*
- *Strategian jalkauttaminen onnistunut melko hyvin*

7. Missä asioissa valtuusto on mielestäsi onnistunut? (2/2)

- *saatu päätöksiä*
- *strategia*
- *strategian huomioiminen*
- *Strategian jalkauttaminen onnistunut melko hyvin*
- *Strategian laatiminen*
- *Strategian luomisessa*
- *Strategiaprosessi vietiin hyvin läpi.*
- *strategiatyössä*
- *Talouden hallinta*
- *Talouden hallinta*
- *Talouden tasapainottaminen*
- *Talouden tasapainottaminen yleisesti*
- *Talouden tasapainottamisessa*
- *talous*
- *Talous kunnossa, ei kuitenkaan yksinomaan valtuuston toiminnan tuloksena*
- *Talous on saatu parempaan kuntoon.*
- *Tasapainottamaan talouden*
- *Tehnyt hyvän strategian*
- *Tekemään päätöksiä rakentavassa hengessä*
- *Tekemään tarvittavat päätökset sujuvasti*
- *Työskentelyilmapiiri on hyvä.*
- *Tärkeiden asioiden läpivienti*
- *Valmistautuminen isojen investointien mahdolliseen tuloon, kaavoitus.*
- *Valtuusto on hoitanut juoksevat asiat ja rutiinipäätöksenteon.*
- *Valtuustosalissa käyty keskustelu on ollut pääasiassa asiallista*
- *Valtuustossa henki ja toiminta ollut hyvää*
- *Valtuustossa on voinut tuoda kantansa esiin ja sitä on kuunneltu*
- *Valtuutettujen käyttäytyminen on ollut parempaa.*
- *Viety isoja asioita eteenpäin, talous kunnossa, monta tärkeää tulevaisuuden hanketta saatu eteenpäin.*
- *Vähemmän poliittisia höpötyksiä*
- *Yhteishenki huomattavasti parempi, kuin edellisillä valtuustoilla!*
- *yhteisiä näkemyksiä*
- *Yhteistyö*
- *yhteistyö eri ryhmien välillä*
- *Yhteistyö eri ryhmien välillä on ollut sujuvaa silloinkin, kun kannat eivät kohtaa.*
- *Yhteistyö ryhmien kesken*
- *Yhteistyö yli puoluerajojen on mielestäni onnistunut hyvin*
- *Yhteistyössä muiden valtuustoryhmien ja muiden valtuutettujen kanssa.*
- *Yhteistyössä virkamiesten kanssa.*

7. . Missä asioissa valtuusto on mielestäsi epäonnistunut? (1/2)

- *Asiat päätetään liian myöhään*
- *Asioiden priorisointi*
- *Avoimuutta tulee lisätä*
- *avoin kokonaisuuksien tarkastelu aluepolitiikka unohtaen*
- *Dialogin vähyys ajoittain salissa*
- *Edelleen muutaman valtuutetut koko ajan äänessä ilman sanottavaa*
- *Elinkeinostrategian ja edunvalvonnan valtakunnallisessa toteutuksessa*
- *etäkokoukset*
- *Huolehtimaan velkaantumisen vähentämisestä*
- *Ilmastonmuutokseen sekä muihin luonto- ja ympäristöasioihin pitää olla selkeä työntekijä/asiiantuntija sovittuna, joka koordinoi kaupungin toimintoja. Organisaatiomuutoksessa tietyt asiat ajateltu elinvoimavaliokunnan tehtäväksi.*
- *investointi*
- *Investointien riittävydestä*
- *Investointipäätöksissään.*
- *Kaikissa asioissa riittävään etukäteiskeskusteluun ja yhteissuunnitteluun.*
- *Kehittämään elinkeinopolitiikkaa*
- *Keskittyminen tasapaksusti asioihin tai pienimmät keskustelevat eniten*
- *Korona-aika on tuntunut hankalalle, toivottavasti päästään pian livekokouksiin ja normaaleihin puheväleihin!*
- *Kouluverkkoratkaisu oli epäonnistunut heikon valmistelun vuoksi. Päätösehdotus ei*

huomioinut dataa ja valtuusto päätti esityksen mukaisesti. Nyt tehdään kallista ratkaisua.

- *Kuntalaisille viestimisessä*
- *Kuntalaisten hyvinvoinnin huolehtimisesta*
- *Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien kehittäminen*
- *Kuntayhteistyö pohjoisen naapurin kanssa.*
- *Luomaan uskoa kuntalaisiin, että Kotkalla on positiivisempi tulevaisuus.*
- *Luomaan uusia työpaikkoja*
- *Ostopalveluiden vähentämisestä*
- *Ottamaan ITSE osaa kaupungin "säästötalkoisiin"...?!*
- *Outlet ja Tapahtumakeskuspäätökset ovat olleet ristiriitaisia. Outlet-seikkailu perustui huonoon harkintaan sekä kaupungin virka- että luottamushenkilöstön osalta.*
- *Paikallisuuden edistämisessä*
- *Pandemian vaikutusten huomiointi pitkässä juoksussa kaupungin toimintatapojen muutokseen. Miten ennakoidaanko esim. vaikutukset uusiin tarpeisiin ja pandemian tuomiin ongelmiin.*

7. Missä asioissa valtuusto on mielestäsi epäonnistunut? (2/2)

- *Parannettavaa informaation kulussa*
- *Pitämään kiinni omasta päätösvallastaan rohkeasti, eli vastuuta haluttu siirtää itseltä pois.*
- *Päätösten monipuolisessa harkinnassa*
- *Päätösten vaikutusten seurannassa*
- *Rantaradan lobbaus*
- *Ryhmien välinen yhteistoiminta*
- *Seuraajille jätetyt taloudelliset riskit liian suuret*
- *Strategian toteuttamisessa*
- *Säästöpäätöksissään.*
- *Talouden tasapainottamisessa*
- *Tapahumakeskuksen taloudelliset laskelmat on perustettu hiekalle. Suuri taloudellinen tappio on todennäköinen.*
- *Teknisesti äänentoisto esim. sivussa istuvien virkamiesten puheenvuoroissa on joskus kiusallisen hiljaista.*
- *Toimintojen uudelleen organisointi (voisi olla tehokkaampaa)*
- *Toisinaan asiat tulevat hätäisesti päätettäväksi*
- *Toistensa aidossa kuuntelemisessa*
- *Tuloverotuksen alentamisessa*
- *Turhien puheenvuorojen pitäminen jatkuu edelleen*
- *Työllisyyden tehokas hoito.*
- *Vaatimaan vaikuttavuutta*
- *Valtuustoryhmien välinen vuorovaikutus, voidaan parantaa.*
- *Valtuustosalin etuseinällä oleva screeni on aivan liian valoisa tekstien, kuvien ja videoiden näyttöön.*
- *valtuustotyöskentelyn suunnitelmallisuus*
- *Vuoropuhelussa kuntalaisten kanssa*
- *Väestön vähenemisen pysäyttämisessä*
- *yhteistyö / jalkautuminen kaupungin käytännön toimijoiden kanssa*
- *Yhteistyö valtuuston ja kaupunginhallituksen kesken voisi olla parempaa*
- *Ympäristöä ja luontoa koskevat päätökset eivät ole pitäneet ja niiden käsittely yleisesti ottaen laahaa*
- *Yritysmuutoksen toimintakulttuurin vahvistamisessa.*

Seuraava valtuusto



8. Mihin asioihin valtuuston tulisi jatkossa erityisesti paneutua työskentelyssään? (1/2)

- *Aikaisempien päätösten pitäminen on uskottavuuden edellytys.*
- *asiassa pysymiseen*
- *Asiat "riitelevät" eivät ihmiset!*
- *Asioiden läpinäkyvyyden lisäämiseen.*
- *Avoimuus ja asioiden avaaminen jo valmisteluvaiheessa antaisi valtuustolle vaikutusmahdollisuuksia.*
- *Avoimuuteen*
- *Avoimuuteen kuntalaisille*
- *Elinvoiman kehittämiseen yritysinvestointien kautta*
- *Enemmän tulisi tutustua menestyvien muiden kuntien toimintakulttuuriin. Tutustumiskäynti yhden kerran Hämeenlinnaan oli kovin vähän. On tärkeä oppia muilta ja soveltaa omaan toimintaan*
- *etätyöskentelytapojen kehittäminen*
- *Hyvinvoinnin edistämiseen*
- *hyvinvointiin ja liikuntapaikkoihin sekä kulttuurin monipuolisuuteen.*
- *Ilmaston muutokseen soveltuvien toimienpiteiden edistäminen, luonnon monimuotoisuuden ennallistaminen/säilyttäminen ja kestävään kehitykseen liittyvien asioiden edistäminen.*
- *isojen asioiden käsittelyn prosessien viilaamiseen (tiedonsaanti, vuoropuhelu ja aikataulu)*
- *Isojen asioiden käsittelyyn pitää järjestää useampia yhteistapaamisia strategiatyöskentelyn tapaan*
- *Kansainvälisen toiminnan strategian määrittelyyn*
- *kaupungin elinvoima*
- *Kehittämään elinkeinopolitiikkaa*
- *Kehittämään liikunta mahdollisuuksia*
- *Keskittyminen oleellisiin, isoihin asioihin*
- *Kokousajan keston*
- *Kotkan keskustan elinvoiman vahvistamiseen*
- *Kunnan talous kuntoon.*
- *Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien lisääminen*
- *Kyselytunnit*
- *Lisätään elinvoimaisuutta*
- *Muuttotappio voitoksi. Kaikki kivet käännettävä.*
- *Napakat puheenvuorot*
- *ns. turhan puhumisen vähentämiseen*
- *Positiivinen ilmapiiri säteilee laajalle!*
- *Puheenvuoroja vain kun on aidosti sanottavaa*
- *Pysytään budjetissa*

8. Mihin asioihin valtuuston tulisi jatkossa erityisesti paneutua työskentelyssään? (2/2)

- *Päätösvaihtoehtoihin, kyseenalaistamiseen*
- *Riskienhallinta*
- *Saada kasaan huomattavia säästöjä esim. hallintoa vähentämällä!*
- *sosiaalisen median hyödyntäminen tiedottamisessa ja markkinoinnissa*
- *Strategian laadinta mittareineen ja konkreettisine tavoitteineen*
- *Strategiasta kiinnipitämiseen*
- *Strategisen tason päätöksenteko ja seuranta*
- *Strategisten tavoitteiden asetetaan ja seurataan*
- *Suurten asioiden valmisteluun, jotta valtuutettu ei koe olevansa päätöksissä "myöhässä".*
- *Talouden ja sosiaalisen rakenteiden ja luonnon tilan paikallinen empiirinen tutkiminen antaisi mahdollisuuden tarkempaan harkintaan ja parempaan päätöksentekoon.*
- *"Talouden tasapainon säilyttäminen, ei veronkorotuksia, vaan rakenteiden ja toimintojen uudelleen järjestelyin."*
- *talouteen ja investointeihin tasapuolisesti*
- *Tiedottamisen parantaminen*
- *Toisen asteen koulutuksen tasapuolinen kohtelu. Kunta tukee toista muotoa, mutta toista ei. Maksuttoman oppivelvollisuuden laajenemisen suhteen mm. rahoituksen riittävyyden seuraaminen.*
- *Työllisyyden hoito.*
- *Työskentelytapojen modernisointi ja tasa-arvoinen keskusteluilmapiiri*
- *Työtä alueelle!*
- *Uuden valtuuston "perusasioiden", tapojen jne. koulutukseen.*
- *Uusien valtuutettujen perehdyttäminen*
- *Valmistelun ja sitä kautta tehokkuuden lisääminen*
- *Valtakunnallinen edunvalvontaan*
- *Valtuuston olisi hyvä jalkautua kuntalaisten pariin*
- *vetovoima - ja pitovoimatekijöihin*
- *Vuosisuunnitelma*
- *Vähennetään velkaa*
- *Yhteishengen luominen*
- *Yhteydenpito valtuutettujen välillä vähäistä, siis eri puolueiden välillä.*
- *Yli lautakuntarajojen tehtävä työ*
- *Yritysmuutosten seuranta*

Nykyinen strategia



Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut

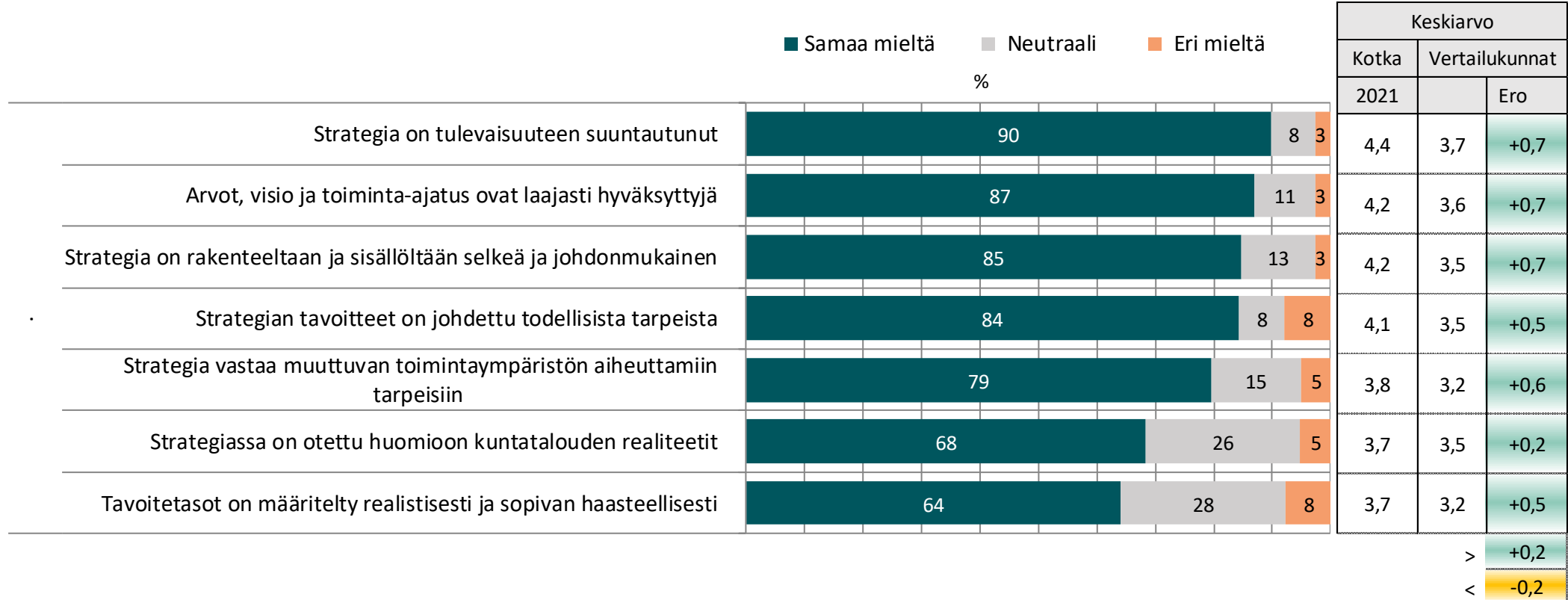
90%

Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=39

■ Samaa mieltä ■ Neutraali ■ Eri mieltä
%



Strategia on ollut
toteuttamiskelpoinen

79%

Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kaupunki on onnistunut toteuttamaan sitä?

Parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=39

■ Samaa mieltä ■ Neutraali ■ Eri mieltä
%



Keskiarvo		
Kotka	Vertailukunnat	
2021		Ero
3,9	3,5	+0,4
3,9	3,3	+0,6
3,8		
3,4	3,2	+0,2
3,2	3,0	+0,3
3,1	3,0	+0,0
3,0	3,0	-0,0
>		+0,2
<		-0,2

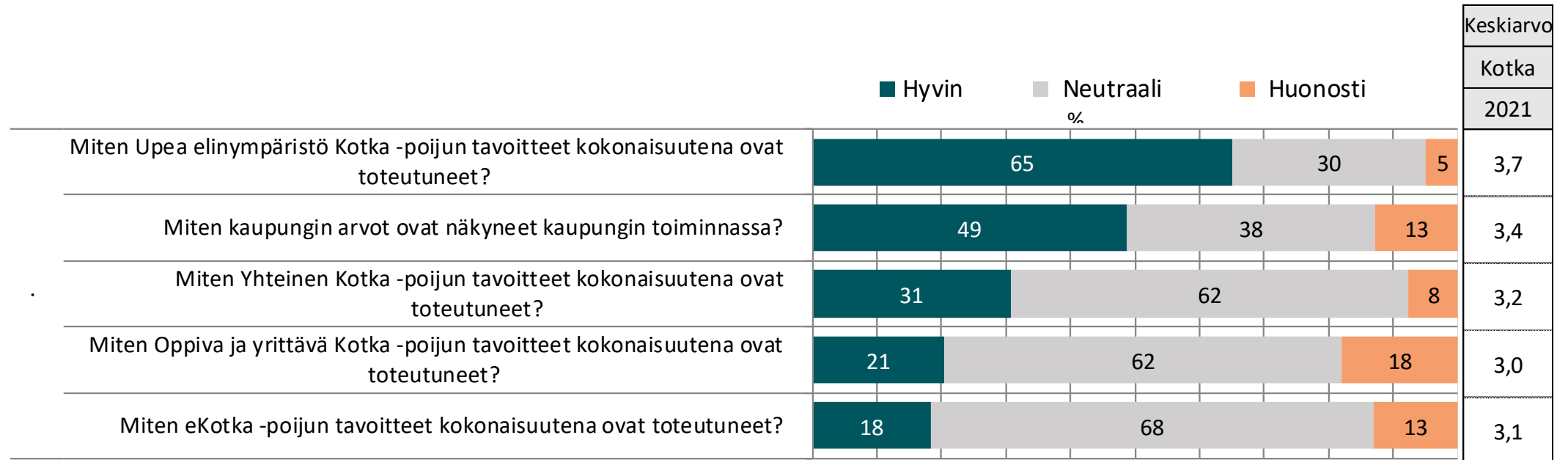
Upea elinympäristö
Kotka –poiju
toteutunut

65%

Miten seuraavissa asioissa on onnistuttu?

Parhaiten toteutuvat asiat ensin

n=40



Minkälaisia muutostarpeita näet kaupunkistrategialle ja avoin palaute?

- *Hyvinvointi ja liikuntakulttuuri jäänyt tosi vähälle huomiolle. Liikuntamahdollisuudet Kotkassa ei oole tarpeeksi näkyvillä!!!!*
- *Kaikkea ei ole saavutettu, strategiaa tulee arvioida ja päivittää aikaa vastaavaksi.*
- *Kansainvälisyys*
- *Koulutukseen ja sitä kautta strategian oppimispöijuun on panostettu riittämättömästi (tosin nyt näköpiirissä valoisampi tulevaisuus tämän osalta). Tapahtumakeskusinvestoinnissa ei vaihtoehtoja kartoitettu tarpeeksi, ja se kuitenkin on kaupungin merkittävin tulevaisuusinvestointi. Tässä olisi ollut tarpeen peilata strategiaa, että onko oikeasti tapahtumakeskus se kaikkein parhaiten strategiaa toteuttava vaihtoehto.*
- *Lisää panostusta kaupungin ja yrittäjien väliseen yhteistoimintaan (vetovoimaan, pitovoimaan, elinvoimaan). Muuttotappiokunnasta muuttovoittokunnaksi ja nuorille töitä ja uskoa tulevaisuuteen. Arvokas vanhuus ja vanhusten kotihoidon asiat kuntoon. Panostusta hyvään ja terveelliseen elämäntapaan. Päihteetön ja liikkuva Kotka tavoitteeksi.*
- *Mittarit saisi olla selkeämmät, miten mitataan strategian toteutumista*
- *On hienoa, että Kotkalla on oma "stragedia". Tosin kuntalakikin sen vaatii. Käytännössä kyseisellä kaupunkistrategialle voisi pyyhkiä...hikeä otsalta. Ei toimisi, eikä toimi millään tavoin käytännössä.*
- *Seurannassa joidenkin osa-alueiden pohdinta ja kirjaaminen on ollut puutteellista, käsittelyssä "tyhjiä laatikoita". Kaupunkistrategiamme on ollut erittäin hyvin esillä, mitä erilaisimmissa myönteisissä yhteyksissä. Kaupungin virkamiehet ja päättäjätkin puhuvat luontevasti strategiasta omissa esityksissään ja puheenvuoroissaan!*
- *Seuranta ja reagointi saatava notkeammaksi.*
- *Strategia on hyvä, sitä vain ei noudateta.*
- *Strategian tulee olla nykyistä yksityiskohtaisempi ja nykyistä vähemmän tulkinnan varainen. Strategian ohjausvaikutus on vähäinen ja on vaikeaa arvioida sen mahdollisia vaikutuksia.*
- *Strategiaprosessi oli hyvä mutta itse strategia kaikkea muuta "rakkaus, rohkeus, reiluus" - on kuin satukirjasta. Puuttui taloudellinen analyysi ja tahtotila.*
- *Strategisten tavoitteiden osatavoitteita ja niiden toteutumisen seurantaan voisimme panostaa*
- *Talouden huomioiminen keskeisemmin.*
- *Tarpeen mukaiset konkreettiset kehityskohteet, selkeät tavoitteet ja mittarit johtavat menestykseen onnistuvaan jalkautukseen.*
- *Tarvitaan jatkuvaa strategian jalkauttamista.*
- *Uudessa strategiassa tulee miettiä myös pandemian vaikutus toimintoihin.*
- *Vaikka paikallisuus on mainittu hankintaohjeistuksessa, ei se silti toteudu riittävän hyvin. Siihen kiinnittäisin jatkossa enemmän huomiota ja jopa resursointia.*

Lomake





Kaupunginvaltuuston toiminnan ja strategian itsearviointi

1. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Tiedonkulku on hyvää ja avointa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Valtuutetut sitoutuvat päätöksiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Valtuuston kokouksissa työskentely on tehokasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Valtuutetut suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jos toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden valtuuston ja muiden osapuolten välillä?

1=Toimii erittäin huonosti

2

3

4

5= Toimii erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
1. Valtuustoryhmien sisällä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Valtuustoryhmien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Valtuustoryhmien puheenjohtajien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Valtuuston ja kaupunginhallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Toimialojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Oman kaupungin ja muiden kuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Kaupungin ja elinkeinoelämän välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Kaupungin ja järjestöjen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Kaupungin ja median välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

3. Millaisina pidät valtuuston vaikuttamismahdollisuuksia seuraavien asiakokonaisuuksien osalta?

1=Erittäin huonoina

2

3

4

5=Erittäin hyvinä

	1	2	3	4	5
1. Kaupungin toiminnan kokonaisuohjaus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Kaupungin omistajapolitiikka ja konserniohjaus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Palvelujen tuottamisesta ja palveluverkosta päättäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Elinvoiman ja elinkeinojen kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jos vaikuttamismahdollisuuksia pitäisi parantaa, mitä pitäisi tehdä?

4. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä.

- Valtuustoryhmien puheenjohtajapalaverit
- Oman valtuustoryhmän kokoukset
- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Seminaarit
- Etä- ja hybridikokoukset
- Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus
- Asukasfoorumit/asukasillat
- Valtuutettujen ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset
- Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa
- Jokin muu, mikä?

Jos vaikuttamismahdollisuuksia pitäisi parantaa, mitä pitäisi tehdä?

5. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

1=Täysin eri mieltä

2

3

4

5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5
1. Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

6. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

Erittäin huonosti

Melko huonosti

Kohtalaisesti

Melko hyvin

Erittäin hyvin

7. Missä tehtävissä katsot valtuuston onnistuneen hyvin ja mitä asioita pitää parantaa?

Valtuusto on onnistunut mielestäni:

1.

2.

3.

Valtuusto ei ole onnistunut mielestäni:

1.

2.

3.

8. Mihin asioihin valtuuston tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

1.

2.

3.

Strategian arviointi

9. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Arvot, visio ja toiminta-ajatus ovat laajasti hyväksytyjä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. Miten toteuttamiskelpoinen strategia on ollut ja miten kaupunki on onnistunut toteuttamaan sitä?

	1 Täysin eri mieltä	2	3	4	5 Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
1 Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Resurssit on kohdistettu strategian mukaisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Strategian toteutumista on voitu arvioida.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Strategiasta on viestitty riittävästi organisaatiossa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Miten Oppiva ja yrittävä Kotka -poijun tavoitteet kokonaisuutena ovat toteutuneet?

- Erittäin huonosti
- Huonosti
- Kohtalaisesti
- Hyvin
- Erittäin hyvin

12. Miten Upea elinympäristö Kotka -poijun tavoitteet kokonaisuutena ovat toteutuneet?

- Erittäin huonosti
- Huonosti
- Kohtalaisesti
- Hyvin
- Erittäin hyvin

13. Miten Yhteinen Kotka -poijun tavoitteet kokonaisuutena ovat toteutuneet?

- Erittäin huonosti
- Huonosti
- Kohtalaisesti
- Hyvin
- Erittäin hyvin

14. Miten eKotka -poijun tavoitteet kokonaisuutena ovat toteutuneet?

- Erittäin huonosti
- Huonosti
- Kohtalaisesti
- Hyvin
- Erittäin hyvin

15. Miten kaupungin arvot ovat näkyneet kaupungin toiminnassa?

- Erittäin huonosti
- Huonosti
- Kohtalaisesti
- Hyvin
- Erittäin hyvin

16. Minkälaisia muutostarpeita näet kaupunkistrategialle?

(Puuttuuko jotain olennaista? Ovatko jotkut tavoitteet jääneet saavuttamatta? Muu vapaa palaute.)

Kiitos vastauksistasi!



FCG

Hyvän elämän tekijät